

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Беседская основная общеобразовательная школа» (МОУ «Беседская ООШ»)

ПРИКАЗ

от 14.09.2023 № 95

О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании решения педагогического совета (протокол от 14.09.2023 № 3)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МОУ «Беседская ООШ» (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МОУ «Беседская ООШ» на 2023-2024 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2023-2024 год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Бедерштет Н.Н., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Прыгунову В.Б., председателя ШМО.
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Бедерштет Н.Н. и куратору внедрения целевой модели наставничества Прыгуновой В.Б.:
 - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МОУ «Беседская ООШ» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.05.2024.
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор: И.В.Сафиханова

Приложение 1
к приказу от 14.09.2023 № 95

Приложение 2
к приказу от 14.09.2023 № 95

Приложение 3
к приказу от 14.09.2023 № 95

Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 16 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 16 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	30%
2	Доля обучающихся в возрасте от 12 до 16 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 12 до 16 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 12 до 16 лет, обучающихся в образовательной организации)	15%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%